

## **Curriculum EANLP-anerkannter Coach/ EANLP-anerkannter Master Coach**

### **Anforderung an die Teilnehmer**

- Voraussetzung für die Zertifizierung zum EANLP-anerkannten Coach ist der Abschluss eines EANLP-anerkannten NLP-Practitioners.
- Voraussetzung für die Zertifizierung zum EANLP-anerkannten Master Coach ist der Abschluss eines EANLP-anerkannten NLP-Master. Dieser Masterabschluss kann vor, während oder nach der Coachausbildung erfolgen.
- Das Mindestalter bei Zertifikatsübergabe ist 25 Jahre.

### **Voraussetzung für Lehrcoaches**

- Vor dem Ausbildungsbeginn sind dem jeweiligen Verband die Informations- und Werbematerialien inkl. der Ausbildungsinhalte vorzulegen.
- Vor dem Trainingsbeginn sind dem jeweiligen Verband die Qualifikationen der beteiligten Lehrcoache nachzuweisen

### **Dauer**

- Obligatorische Trainingszeit: 135 oder mehr Zeitstunden (also mindestens 180 Unterrichtseinheiten) die auf 18 oder mehr Tage zu verteilen sind
- Zuzüglich 15 Stunden Supervision, angeleitet durch einen EANLP-anerkannten Lehrcoach
- Darüber hinaus werden mindestens 40 Stunden Peergruppenarbeit empfohlen

### **Durchführung**

- Das Training wird von mindestens 2 EANLP-anerkannten Lehrcoaches durchgeführt
- Empfehlung: Lehrcoaches sollten aus verschiedenen Instituten kommen
- 80% oder mehr des Trainings werden von EANLP-anerkannten Lehrcoaches durchgeführt
- 20% des Trainings können von einer anderen Person unter der Supervision eines EANLP-anerkannten Lehrcoaches durchgeführt werden.

### **Gruppengröße**

- Eine Ausbildungsgruppe setzt sich aus mindestens 6 Teilnehmern zusammen

### **Qualifikation der EANLP-anerkannten Lehrcoaches**

- EANLP-anerkannter Lehrcoach
- EANLP-anerkannter Lehrtrainer

### **Mindestinhalte**

- Die Inhalte der Coach-Ausbildung untergliedern sich in fünf Teilbereiche
  1. Grundhaltung
  2. Marketing
  3. Rahmenbedingungen Coachingprozess
  4. Methodenkompetenz
  5. Supervision
- Die Teilbereiche beinhalten unter anderem folgenden Lehrinhalte

- 1. Grundhaltung
  - Grundhaltung des Coaches
    - Menschenbild
    - Haltung
    - Integrität
    - Ethik – nach Ausführungen des Forum Werteorientierung
    - Modelle der Welt
    - Systemische und konstruktivistische Grundhaltung
- 2. Marketing
  - Akquise
  - Coach Profil (persönlicher Hintergrund)
  - Coach Konzept
- 3. Rahmenbedingungen Coachingprozess
  - Kontaktmanagement
    - Auftragsklärung
    - Angebot
    - Auftragsfallen (z.B. heimliche Aufträge)
    - Anliegen klären
    - Multiperspektivische Betrachtungen bei Auftragscoachings (Auftraggeber, Geldgeber, Klient, Coach)
    - Settinggestaltung
    - Wert-, und Motivgesteuerte Coachingziele generieren und verfolgen
    - Generierung einer emotional relevanten Coachingatmosphäre (zeitlich, örtlich)
- 4. Methodenkompetenz
  - Fragetechniken
    - Systemische Fragen
    - Lösungsfokussierte Fragen
    - sicherer Einsatz von expliziten und impliziten (hypnotische) Fragetechniken
  - Systemische Strukturierungshilfen für den Prozess und die Kontextbedingungen von Coaching
    - Figuren, Gegenstände, Karten, ...
  - individuelle Analyse, Generierung und Management der Klientenressourcen
  - Flexibilität im Wechsel der inhaltlichen und prozessualen Ebenen
    - Professioneller Einsatz und Nutzung impliziter Prozessinformationen (Botschaften der Raum- und Beziehungsgestaltung)
    - Sitzhaltung, Position im Raum, ...
  - Fähigkeit, verdeckte oder indirekte Kommunikation zielorientiert anzuwenden
    - Einsatz entwicklungsfördernder Aufgaben
      - Hausaufgaben
  - Umgang mit Übertragung- und Gegenübertragungskonstellationen und rekursiven Mustern
    - Kenntnisse der neuropsychologischen Grundlagen für Veränderungen
    - Coaching-Ansätze und Verfahren u. a. in den Bereichen
    - NLP
    - Themenzentrierte Interaktion (TZI)
    - Transaktions Analyse (TA)
    - Personenzentrierte Gesprächsführung
    - Provokative Therapie
    - Systemische Interventionen
    - Konstruktivistische Interventionen

- Neuropsychotherapie
- Gestalttherapie
- Hypnotherapie
- Bewegungstherapie
- Kunsttherapie
- Verhaltenstherapie
- Mediation
- Systemische Aufstellungsarbeit
- Kinesiologie
- Rational emotive Therapie (RET)
- Entspannungstechniken
- Energetische Psychologie
- Kognitive Therapien
- Gewaltfreie Kommunikation
- (Weitere Ansätze und Verfahren bedürfen der Einzelfallprüfung)
- Teamcoaching
- Konfliktmanagement

#### -5. Supervision

- Fall Supervision
- Coach-Supervision

### **Abschlussarbeit**

Inhalt der Abschlussarbeit sind drei Themenbereiche:

- Persönliches Profil als Coach
- Eigenes Coachingkonzept
- Drei ausführliche Falldokumentationen (schriftlich und/oder mit Videoaufnahmen)
- Zu diesen Ausarbeitungen erfolgt ein high-quality Feedback durch den/die Lehrcoaches
- Die genaue Ausführung der Abschlussarbeit wird in Absprache mit den Ausbildern schriftlich festgelegt.

### **Zertifizierungs und Ernennungskriterien**

Folgende Kriterien müssen bei der Zertifizierung und Ernennung zum EANLP-anerkannten Coach erfüllt sein:

- Persönliche Eignung
- Erfolgreicher Abschluss der Coaching-Ausbildung incl. Abschlussarbeit
- Verpflichtung zur Einhaltung der im Berufskodex für die Weiterbildung verfassten Ethik-Richtlinien (Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e.V.)
- EANLP-anerkannter NLP-Practitioner
- Bei Zertifikatsübergabe mindestens 25 Jahre alt

Folgende Kriterien müssen bei der Zertifizierung und Ernennung zum EANLP-anerkannten Master Coach erfüllt sein:

- Persönliche Eignung
- Erfolgreicher Abschluss der Coaching-Ausbildung incl. Abschlussarbeit
- Verpflichtung zur Einhaltung der im Berufskodex für die Weiterbildung verfassten Ethik-Richtlinien (Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e.V.)
- EANLP-anerkannter NLP-Practitioner und EANLP-anerkannter NLP-Master  
Der Abschluss der NLP-Master-Ausbildung kann vor, während oder nach der Coach-Ausbildung erfolgen. Eine entsprechende Nach-Zertifizierung zum EANLP-anerkannten Master Coach erfolgt durch die Lehrcoaches. In Ausnahmefällen kann eine Nachzertifizierung durch den Verband erfolgen.
- Bei Zertifikatsübergabe mindestens 25 Jahre alt

Sind diese Kriterien nicht oder nur teilweise erfüllt, kann der Teilnehmerin/dem Teilnehmer lediglich eine Teilnahmebescheinigung ausgestellt werden. Die Ernennung und Zertifizierung zum EANLP-anerkannten Coach/ EANLP-anerkannten Master Coach ist nur bei Erfüllung aller Kriterien möglich.

### **Inhalte des Zertifikats EANLP-anerkannter Coach/EANLP-anerkannter Master Coach**

Das Zertifikat EANLP-anerkannter Coach/EANLP-anerkannter Master Coach muss folgende Einzelheiten enthalten:

1. Hinweis auf die Einhaltung der Richtlinien eines EANLP-Mitgliederverbandes
2. Zusätzlich zum EANLP-Siegel ein Siegel eines EANLP-Mitgliedverbandes
3. Hinweis auf Gesamtdauer der Ausbildung in Anzahl Tagen und Anzahl Stunden
4. Kalenderdatum des ersten und letzten Tages der Ausbildung
5. Unterschrift einer der Lehrcoaches als Ausbildungsleiter und die Unterschrift des anderen Lehrcoaches als Prüfer
6. Titelbezeichnung: Coach oder Master Coach

### **Anerkennung zum EANLP-anerkannten Lehrcoach**

Für die Ernennung zum EANLP-anerkannten Lehrcoach müssen folgende Kriterien erfüllt werden:

- EANLP-anerkannter Lehrtrainer seit mind. 3 Jahren
- 500 Std. Trainingserfahrung seit der Ernennung zum EANLP-anerkannter Lehrtrainer (in geeigneter Form nachzuweisen)
- Mind. 3 EANLP-anerkannte NLP-Practitonerbildungen durchgeführt
- EANLP-anerkannter Master Coach seit mind. 3 Jahren
- Drei Jahre Coaching-Erfahrung mit mind. 150 Coachingstunden, nachgewiesen durch Formblatt 2003-C1 und durch drei Referenzen mit Falldokumentation und Formblatt 2003-C2, eines der nachgewiesenen Coachings muss mindestens drei Jahre zurückliegen
- Mindestens eine qualifizierte Assistenz bei einer EANLP-anerkannten Coach-Ausbildung

### **Inkrafttreten**

- Das Curriculum EANLP-anerkannter Coach/ EANLP-anerkannter Master Coach ist ab 1. Oktober 2012 verbindlich und ersetzt die bis zu diesem Zeitpunkt benutzten EANLP-Richtlinien.